

مجلس الخدمة المدنية

قرار رقم ٣٢ لسنة ٢٠١٢ م

بشأن وظائف وبدلات ومكافآت الموظفين الكويتيين العاملين في بعض المختبرات بالجهات الحكومية

مجلس الخدمة المدنية
بعد الإطلاع على المرسوم بالقانون رقم ١٥ لسنة ١٩٧٩ في شأن الخدمة المدنية والقوانين المعدلة له.
وعلى المرسوم الصادر في ٤-٤-١٩٧٩ في شأن نظام الخدمة المدنية وتعديلاته.
وعلى قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١٠) لسنة ٢٠٠٦ بشأن وظائف وبدلات ومكافآت الموظفين الكويتيين العاملين في بعض المختبرات بالجهات الحكومية.
وعلى قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١١) لسنة ٢٠١٢ بشأن منح بدل إشراف للموظفين الكويتيين بالجهات الحكومية.
وبناء على إقتراح ديوان الخدمة المدنية وبعد موافقة مجلس الخدمة المدنية في إجتماعه رقم (٨-٢٠١٢) المنعقد بتاريخ ١٢-٣-٢٠١٢.
قرر.

المادة الأولى

تستبدل بنصوص المواد أرقام (٤)، (٥)، (٦)، (١٠) من قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١٠) لسنة ٢٠٠٦ المشار إليه النصوص الآتية:-

مادة -٤-

يمنح الموظفون الكويتيون المشمولون بأحكام هذا القرار الشاغلون لوظائف إشرافية في مجال المختبرات - بدل إشراف وفقا لأحكام قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١١) لسنة ٢٠١٢.

مادة -٥-

يمنح الموظفون المشمولون بأحكام هذا القرار بدل موقع وفقا للجدول رقم (٣) المرافق لهذا القرار على أن يشترط لإستحقاقهم هذا البدل:-

أن يكون مقر العمل الرئيسي في موقع ميداني.
أو أن تقتضي طبيعة المهام المناطة بهم الانتقال إلى مواقع العمل الميدانية اثني عشر يوما في الشهر على الأقل.
ويجوز منح هذا البدل بفئات أقل تبعا لعدد أيام العمل الميدانية في الشهر وذلك على النحو التالي:-
فئة البدل الشهرية x عدد أيام العمل الميدانية في الشهر ÷ ١٢ يوم عمل.

مادة -٦-

يمنح القياديون والموظفون المشمولون بأحكام هذا القرار مكافأة تشجيعية وفقا للجدول رقم (٤) المرافق لهذا القرار.

مادة -١٠-

لا يجوز الجمع بين مكافأة المستوى الوظيفي وبدل الموقع والمكافأة التشجيعية المنصوص عليهم بهذا القرار من ناحية وبين البدلات والمكافآت والعلاوات الأخرى المقررة لنوع العمل أو طبيعته أو التخصص أو المستوى الوظيفي أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة وكذلك المكافأة أو الزيادة التي تصرف شهريا بصفة شخصية - وذلك ما لم يرد نص يقضي بغير ذلك.

المادة الثانية

تستبدل بالجدول أرقام (١)، (٢)، (٣)، (٤) المرافقة لقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١٠) لسنة ٢٠٠٦ المشار إليه - الجدول أرقام (١)، (٢)، (٣)، (٤) المرافقة لهذا القرار.

- 4- يقصد بالمؤهل التخصصي في هذا الجدول التخصصات التي تتفق وأعمال التحليل المخبري .
5- يجوز إضافة شروط أخرى على شروط الوظيفة الواردة في هذا الجدول وذلك بالاتفاق مع ديوان الخدمة المدنية .

تابع / قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (32) لسنة 2012
جدول رقم (2)

المسميات الوظيفية المساندة لوظائف مختبرات تلوث البيئة وضبط الجودة والمواد الإنشائية والأغذية وشروط شغلها

المستوى الوظيفي	الوظيفة	شروط شغل الوظيفة
الأول	فني متخصص فحص مخبري	- دبلوم تخصصي + 12 سنة خبرة أو ثانوية عامة + دورة سنتين + 12 سنة خبرة
الثاني	فني أول فحص مخبري	- دبلوم تخصصي + 5 سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة سنتين + 5 سنوات خبرة
الثالث	فني فحص مخبري	- دبلوم تخصصي أو ثانوية عامة + دورة سنتين أو متوسطة + دورة سنة + 8 سنوات خبرة
الرابع	مساعد فني فحص مخبري	- متوسطة + دورة سنة

ملاحظات :

- تمثل مدة الخبرة المطلوبة في هذا الجدول الحد الأدنى في كل مستوى من مستويات وظائف الفحص المخبري .
- الخبرات المطلوبة لشغل وظائف الفحص المخبري المساندة هي الخبرات اللاحقة على المؤهل التخصصي أو الدورة المتخذة أساساً في شغل الوظيفة .
- يعتد بالدبلوم التخصصي إذا كان في مجال الفحص المخبري ولا تقل مدة الدراسة فيه عن سنتين .
- يعتد بالدورة التدريبية في هذا الجدول التي مدتها سنتان إذا كانت في مجال الفحص المخبري وتعادل فنياً للدبلوم التخصصي .
- يجوز إضافة شروط أخرى على شروط الوظيفة الواردة في هذا الجدول وذلك بالاتفاق مع ديوان الخدمة المدنية .
- الموظفون الكويتيون الموجودون في الخدمة وقت العمل بقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (10) لسنة 2006 المشار اليه القائمون على أعمال الفحص المخبري الذين لا تتوافر فيهم شروط شغل هذه الوظائف - يستمرون في شغلهم وظيفة (مساعد فني فحص مخبري) بصفة شخصية .

تابع / قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (32) لسنة 2012

جدول رقم (1)

المسميات الوظيفية التخصصية لوظائف مختبرات تلوث البيئة وضبط الجودة والمواد الإنشائية والأغذية وشروط شغلها ووظائف تخصصية متدرجة فنياً

المستوى الوظيفي	الوظيفة	شروط شغل الوظيفة
الأول	كبير اختصاصي تحليل مخبري	- دكتوراه في التخصص + 12 سنة خبرة أو ماجستير في التخصص + 15 سنة خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + 17 سنة خبرة
الثاني	إختصاصي أول تحليل مخبري	- دكتوراه في التخصص + 8 سنوات خبرة أو ماجستير في التخصص + 11 سنة خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + 13 سنة خبرة
الثالث	اختصاصي تحليل مخبري	- دكتوراه في التخصص + 4 سنوات خبرة أو ماجستير في التخصص + 7 سنوات خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + 9 سنوات خبرة
الرابع	محلل أول مخبري	- دكتوراه في التخصص أو ماجستير في التخصص + 3 سنوات خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + 5 سنوات خبرة
الخامس	محلل مخبري	- ماجستير في التخصص أو مؤهل جامعي تخصصي + سنتين خبرة
لسادس	محلل مبتدئ مخبري	- مؤهل جامعي تخصصي

ملاحظات :

- يلزم لشغل الوظائف في الجدول أعلاه استناداً إلى درجة الماجستير أو الدكتوراه أن يسبق الحصول على هذه الدرجة العلمية الحصول على مؤهل جامعي تخصصي يتفق وأعمال التحليل المخبري .
- تمثل مدة الخبرة في هذا الجدول الحد الأدنى في كل مستوى من مستويات وظائف التحليل المخبري .
- الخبرات المطلوبة لشغل وظائف التحليل المخبري التخصصية في الخبرات اللاحقة على المؤهل المتخذ أساساً في شغل الوظيفة .

تابع / قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (32) لسنة 2012

جدول رقم (3)

مكافأة المستوى الوظيفي وبدل الموقع للموظفين الكويتيين

الشاغليين لوظائف المختبرات في مجالات تلوث البيئة

وضبط الجودة ، والمواد الإنشائية ، والأغذية

«بالدينار شهرياً»

الوظائف المساندة		الوظائف التخصصية		المستوى الوظيفي
بدل الموقع	مكافأة المستوى الوظيفي	بدل الموقع	مكافأة المستوى الوظيفي	
40	210	90	410	الأول
40	160	90	320	الثاني
30	110	90	250	الثالث
30	80	60	210	الرابع
		60	160	الخامس
		60	110	السادس

تابع / قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (32) لسنة 2012

جدول رقم (4)

المكافأة التشجيعية للموظفين الكويتيين شاغلين
لوظائف المختبرات في مجالات تلوث البيئة ، وضبط الجودة ،
والمواد الإنشائية ، والأغذية

فئات المكافأة التشجيعية
«بالدينار شهرياً»

المجموعة/ الدرجة الوظائف القيادية	الوظائف التخصصية	الوظائف المساندة
ممتاز	1000	
وكيل وزارة	950	
وكيل وزارة مساعد	900	
الوظائف العامة		
أ	320	260
ب	280	230
الأولى	230	200
الثانية	200	170
الثالثة	140	140
الرابعة	100	120
الخامسة		100
السادسة		90
السابعة		80
الثامنة		70

ملاحظات :

يتقاضى من يشغل وظيفة «مساعد فني فحص مخبري»
بصفة شخصية وفقاً للملاحظة السادسة من الجدول رقم (2)
المرفق للقرار المشار إليه أعلاه - المكافأة التشجيعية المقررة
للدرجة الثامنة/ عامة بالإضافة إلى مكافأة المستوى الوظيفي
المقرر لهذا المستوى وبدل موقع إذا توافرت شروط منحه .